

Beloningsbeleid



Profin financiële en assurantieadviseurs B.V.

Doelomschrijving

Profin financiële en assurantieadviseurs BV (Profin) is een allround assurantiëkantoor, dat adviseert en bemiddelt in hypotheek, schadeverzekeringen, levensverzekeringen en pensioenen.

Overeenkomstig onze kernwaarden adviseren wij onze relaties integer, deskundig, solide en klantgericht. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten, waarbij wij hen in alle facetten van hun persoonlijke en/of zakelijke leven financieel adviseren. Wij willen onze relaties helpen hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen.

Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze medewerkers trots op zijn. Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving (AFM en DNB)
- Adviseur geeft te allen tijde een passend advies

Beschrijving beloning

Profin hanteert voor haar adviseurs alleen een vast bruto maandsalaris en vakantiegeld. Voor bepaalde functies geldt een vaste overwerkvergoeding. Bepaalde medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Er kan een auto van de zaak worden toegewezen door de directie. Profin hanteert het bewust beloningsbeleid van de AFM. Er is geen sprake van een variabele beloning.

Profin handelt altijd in het belang van onze klant en zal passende adviezen verstrekken en bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wij geven aan hoe onze medewerkers worden beloond. Hoe Profin wordt beloond staat in ons dienstverleningsdocument vermeld. Onze medewerkers worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid. Daarbij kijken wij of het beloningsbeleid nog voldoet aan onze uitgangspunten? Of er nog wijzigingen zijn in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor ons beloningsbeleid. Ook wordt er beoordeeld of – en zo ja op welke grondslag - er medewerkers zijn die in aanmerking komen voor een salarisverhoging.